

医療法人社団 博友会 金沢西病院

行動計画(次世代法・女性活躍推進法 一体型)

男女ともに長く勤められる職場環境を作るため、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間： 2024 年 4 月 1 日 ～ 2027 年 3 月 31 日

2. 目標と取組内容・実施時期

〈目標〉

男女とも平均勤続年数を 12 年以上とする。

〈取組内容〉

- | | |
|--------------|--|
| ● 2024 年 4 月 | 福利厚生で利用できるスポーツジムやパーソナルトレーニングサービスの利用を行うよう声掛けを行う。 |
| ● 2024 年 6 月 | 管理職以外の全職員を対象に上司が面談を行い、働き方等に関して面談を行う。 |
| ● 2024 年 9 月 | 面談及び日頃の勤務状況を考慮して、上司が職員の処遇に係わる人事考課を適切に行う。 |
| ● 2024 年 通年 | 自身を守るための医療安全に関する研修、感染対策に関する研修を各 2 回/年の頻度で実施する。 |
| ● 2024 年 通年 | 職員が安心して日常生活を送れるよう、法律や金融に関するセミナーを定期的実施する。
※ 例年繰り返し |
-
- 2024 年 10 月 フレックスタイム制度や時差出勤制度の運用の見直しや、リモートワーク導入に関する検討を開始する。
 - 2025 年 3 月 既存職員の業務負担軽減のため、外国人労働者の雇用を開始する。
 - 2025 年 4 月 フレックスタイム制度や時差出勤制度の問題点を反映させた運用を試験的に開始する。リモートワーク導入における規定を作成する。
 - 2025 年 8 月 外国人労働者の雇用を促進する目的で、現地と提携したインターンシップ制度を試験導入する。
 - 2026 年 4 月 リモートワークを試験的に導入する。
 - 2026 年 8 月 外国人労働者の雇用を促進する目的としたインターンシップについて、前年の実績を生かしてよりスムーズに確実に実施する。

女性活躍に関する情報公表

(令和4年4月1日～令和5年3月31日)

● 採用した労働者に占める女性労働者の割合(%)

職種	雇用形態	男性割合(%)	女性割合(%)
医師	正規	100.0	0.0
	非正規	0.0	0.0
看護師	正規	14.3	85.7
	非正規	12.5	87.5
事務職員	正規	100.0	0.0
	非正規	6.3	93.7
コメディカル	正規	66.7	33.3
	非正規	25.0	75.0

● 男女の平均継続勤務年数の差異(年)

職種	雇用形態	男性	女性
医師	正規	17.8	—
	非正規	—	—
看護師	正規	1.0	12.0
	非正規	—	4.9
事務職員	正規	3.3	11.0
	非正規	3.5	2.7
コメディカル	正規	10.1	10.1
	非正規	1.3	4.7

● 管理職に占める女性労働者の割合(%)

男性割合	女性割合
37.0	63.0

● 平均残業時間(時間)

区分	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
正規雇用	6.4	11.0	4.3	7.2	7.1	9.6	8.7	10.8	10.8	17.8	8.8	6.2
非正規	0.5	0.8	0.7	0.6	0.6	1.1	1.1	0.3	0.5	1.9	0.6	0.4